

Baseline rapport, DR 2008 - Charter for flere kvinder i ledelse

Baggrunden for projektet

I december 2005 vedtog DRs direktion at igangsætte et projekt for at fjerne eventuelle barrierer for at få flere kvinder i ledelse i DR. Mange undersøgelser har vist at mangfoldighed i ledelsen bidrager positivt til virksomhedens virke og styrker virksomhedens ledelseskraft. På den baggrund ønskede DR at opnå et bedre og bredere chefrekrutteringsgrundlag for derigennem at sikre, at DR til enhver tid får de bedste kandidater til ledelsesstillinger.

Målet for projektet

På baggrund af dataindsamlingen og efterfølgende analyse af udfordringer og muligheder i forhold til kvinder i ledelse, er der defineret en række ambitiøse mål for projektet:

- DRs kvindelige medarbejdere skal have lyst til at indgå i ledelsen på alle niveauer
- DR skal kunne tiltrække kvalificerede kvindelige ansøgere til sine ledige chefstillinger
- DR skal have 50 % kvinder i ledelse i 2015 med følgende delmål:

Ultimo 2005	2008	2010	2015
28 %	34 %	40 %	50 %

Handlingsplanen for kvinder i ledelse i DR

Til opfølgning på de vedtagne mål vedtog direktionen en handlingsplan udviklet med udgangspunkt i det indsamlede datamateriale, Ph.d. rapport om kvinder i ledelse, best practices fra andre virksomheder og en række fokusgrupper/interviews med relevante interne og eksterne interessenter.

Handlingsplanen udmøntede sig i følgende fem fokusområder

1. Afklaring af ledelsesværdier og ledelsesrollen
2. Udarbejdelse af rekrutteringsstrategi
3. Identificering og udvikling af talent
4. Kommunikation
5. Måling og evaluering

Status og næste skridt

Handlingsplanen har i dag materialiseret sig i en række initiativer, som alle har bidraget til, at DR i dag er en af de førende virksomheder i mediebranchen i forhold til antallet af kvinder i ledelse. DR har i dag 37,5 % kvindelige chefer, og er dermed forud for 2008-målet på 34 %

Eksempler på initiativer, der har bidraget til at få flere kvinder i DRs ledelse, er blandt andet:

- En målrettet strategi og handlingsplan for kvinder i ledelse
- Tydeligt fokus på ledelsesrollen gennem projekt 'God ledelse', hvor der på tværs af organisationen er skabt en dialog om, hvad god ledelse er i DR
- Tilbud om mentorordning for medarbejdere og ledere i DR
- Sikring af 50 % kvindelige deltagere på DRs lederuddannelse
- Målrettet rekrutteringsstrategi, der sikrer lige vilkår i ansættelsesforløbet og minimum en kvindelig kandidat ved besættelse af lederstillinger
- Etablering af et kvindeligt ledernetværk, som arbejder målrettet med ledelsesrollen
- Halvårlige statusmøder med direktionen, hvor andelen af kvinder i ledelse i DR er blevet opgjort for de enkelte områder
- Udarbejdelse af en personalepolitik, der sikrer lige vilkår for medarbejdere i DR

Herudover er DRs direktion gået foran i arbejdet for flere kvinder i ledelse og har fungeret som rollemodeller for andre chefer og ledere i DR i forhold til at sætte fokus på udfordringer og muligheder i forbindelse med kvinder i ledelse.

Disse initiativer har udmøntet sig i, at DR har meldt sig som vært for et af de kommende møder i ligestillingsministeriets netværk for kvinder i ledelse, hvor DR vil fortælle mere om sine erfaringer med kvinder i ledelse.