

## Jobindex A/S baseline rapport vedr. "Charter for flere kvinder i ledelse"

Jobindex A/S arbejder med rekruttering og jobformidling og ser det som en helt naturlig del af sit virke, at sikre det bredest mulige rekrutteringsgrundlag for virksomhederne – herunder også at fremme antallet af kvinder i ledelse.

I følger charteret forpligter vi os til:

- At udarbejde en strategi eller plan for at få flere kvinder i ledelse eller for at fastholde en lige balance og igangsætte initiativer herfor. Det gør vi ved at:
  - Selv være opmærksomme på lederemner blandt vores kvindelige ansatte og motivere dem til at arbejde med ledelsesrelaterede opgaver og udfordringer
  - Sikre at arbejdsforholdene for vores ledere er afbalancerede og fleksible
  - Aktivt medvirke til at hjælpe vores kunder med finde kvindelige ledere
- At udvikle og opstille mål og/eller måltal for kvinder i ledelse, for andelen af kvinder på udvalgte ledelsesniveauer inden for et fastsat tidsrum eller for andelen af kvinder i talentpools eller pipeline. Det gør vi ved at:
  - Tilstræbe at vores lederteam sammensættes så der i 2009 er mindst 35% kvinder
- At sikre en personalepolitik som fremmer kvinders og mænds lige karrieremuligheder. Det gør vi ved at:
  - Altid tænke stillingsbeskrivelser igennem med familie-briller på
  - Tilbyde personalegoder, der tilgodeser både ham og hende
- At ansættelsesprocedurer og rekruttering bidrager til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og ekstern rekruttering. Det gør vi ved at:
  - Lave stillingsopslag, som i tekst og stil er attraktive for både kvinder og mænd
  - Aktivt medvirke til at synliggøre kvindelige ledere og lederemner overfor vores kunder via vores CV-Index
- At fastsætte et minimum for antallet af kvindelige kandidater, hvis der bliver gjort brug af headhuntere til rekruttering af ledere. Det gør vi ved at:
  - Opfordre vores kunder til at huske at bede om det bredest mulige kandidatgrundlag til et givet job
  - Tilstræber at vi ved løsning af opgaver for kunder altid præsenterer mindst én kvalificeret kvindelige kandidat

- At skabe rammer for den enkelte kvindes karriereudvikling gennem netværk, mentorordning eller andre konkrete initiativer. Det gør vi ved at:
  - Opfordre vores medarbejdere til at være aktive i relevante netværk
  - Opfordre vores kunder til at bruge [www.topkvinder.dk](http://www.topkvinder.dk) netværket mest muligt
  
- At dele erfaringer og resultater fra den indsats som sker på baggrund af charteret, f.eks. ved at bidrage til ligestillingsministeriets tema-side på internettet om kvinder og ledelse. Det gør vi ved at:
  - Allokere en fast kontaktperson i Jobindex, som skal sikre at tæt samarbejde med relevante partnere – herunder ligestillingsministeriet

Jobindex A/S har i dag en ledergruppen bestående af 2 direktører og 11 funktionschefer. Af de 11 funktionschefer er de 4 kvinder. Der er endvidere en gruppe af teamledere (primært fagledere uden personaleansvar) bestående af 2 kvinder og 1 mand.

Samlet set er der pr. 1. juni 2008 ansat 40 mænd og 46 kvinder i Jobindex A/S målt i fuldtidsstillinger.